

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O UIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de mayo 2018	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 1 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de mayo 2018	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 31 de mayo 2018	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitacion al 31 de mayo 2018	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR , JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de mayo 2018	0
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de mayo 2018	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de mayo 2018	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 31 de mayo 2018	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2018	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

C.3.	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		
C.3.1.		Número de casos resueltos/Número de casos presentados	\$ -

	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentado por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2018	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros/Número de casos presentados a la entidad	\$ -
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación y cesantía	Cesantes

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad	Composicion del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL
			Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL
			Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO
D.1.2.		Tiempo de servicio en la entidad a mayo 2018	Diana Estupiñan Loor - 24 meses
			Edison Loza Flores - 23 meses
		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Mayo 2018	Diana Estupiñan Loor - 24 meses
			Edison Loza Flores - 23 meses
D.1.3.		Participación en el equipo gerencial por género	50,00% Femenino, 50,00% Masculino
D.1.4.		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 2 SECUNDARIA: 0
		NIVEL DE REMUNERACIONES	
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2018	26,00%
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2018	17,00%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de mayo 2018 clasificados por genero	may.-18
			Masculino : 0 Empleado
			Femenino : 0 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de mayo 2018 clasificados por el nivel de educación	may.-18
			Superior : 0 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Mayo 2018	0 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Mayo 2018	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 0 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Mayo 2018	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación mes Mayo 2018	0
E.2.2.		Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en mayo 2018	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en mayo 2018	0