



**FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE  
CESANTÍA Y JUBILACIÓN DE DOCENTES DE LA  
UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO**  
Dirección Vía Santo Domingo Km 1.5 Predios U.T.E.Q  
Tel. 0996998758 Correo: fcpc-duteq@hotmail.com  
QUEVEDO-LOS RÍOS -ECUADOR



B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones Enero 2021	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Enero 2021	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promovidos por la entidad al 31 de Enero 2021	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 31 de Enero 2021	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A
C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Enero 2021	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Enero 2021	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Enero 2021	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al 31 de Enero 2021	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2020	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversión en cursos de capacitación frente al total	N/A
D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad	Composición del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL
			Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL
			Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO
D.1.2.		Tiempo de servicio en la entidad a Enero 2021	Diana Estupiñan Loor - 56 meses
			Edison Loza Flores - 55 meses
			Jessica Moncayo Lomas - 69 meses
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Enero 2021	Diana Estupiñan Loor - 56 meses	
		Edison Loza Flores - 55 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 69 meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3	
D.1.4.		SECUNDARIA: 0	
	NIVEL DE REMUNERACIONES		

D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2021	72,45%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2021	37,53%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Enero de 2021 clasificados por Enero	ene-21
			Masculino : 1 Empleado
		Femenino : 1 Empleado	
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Enero 2021 clasificados por el nivel de educación	ene-21
			Superior : 2 Empleados
		Secundaria : 0 Empleados	
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Enero 2021	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a 2021	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Enero 2021	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación mes Enero 2021	0
E.2.2.		Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Enero 2021	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Enero 2021	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 28 de Febrero 2021	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 28 de Febrero 2021	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 28 de Febrero 2021	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 28 de Febrero 2021	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 28 de Febrero 2021	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Febrero 2021	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 28 de Febrero 2021	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al 28 de Febrero 2021	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2020	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversión en cursos de capacitación frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Composición del equipo gerencial	Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad a Febrero 2021	Diana Estupiñan Loor - 57 meses	
		Edison Loza Flores - 56 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 70 meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Febrero 2021	Diana Estupiñan Loor - 57 meses	
		Edison Loza Flores - 56 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 70meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	
	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2021	72,45%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2021	43,18%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		

E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Febrero 2021 clasificados por Febrero	feb-21
			Masculino : 1 Empleado
			Femenino : 1 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Febrero 2021 clasificados por el nivel de educación	feb-21
			Superior : 2 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Febrero 2021	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Febrero 2021	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Febrero 2021	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Febrero 2021	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Febrero 2021	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Febrero 2021	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Marzo 2021	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Marzo 2021	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promovidos por la entidad al 31 de Marzo 2021	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 31 de Marzo 2021	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Marzo 2021	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Marzo 2021	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 28 de Marzo 2021	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al 31 de Marzo 2021	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2020	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversión en cursos de capacitación frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Composición del equipo gerencial	Mariana Tapia Rodriguez - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad a Marzo 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 1 mese	
		Edison Loza Flores - 57 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 71 meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Marzo 2021	Mariana Tapia Rodriguez r - 1 mese	
		Edison Loza Flores - 57 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 71 meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	
	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2021	71,24%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2021	38,20%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		

E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Marzo 2021 clasificados por Marzo	mar-21
			Masculino : 1 Empleado
			Femenino : 1 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Marzo 2021 clasificados por el nivel de educación	mar-21
			Superior : 2 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Marzo 2021	2 Empleados
		Clasificación de los empleados por su permanencia a Marzo 2021	Menos de un año : 0
E.1.4.			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Marzo 2021	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Marzo 2021	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Marzo 2021	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Marzo 2021	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 30 de Abril 2021	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 30 de Abril 2021	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 30 de Abril 2021	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitacion al 30 de Abril 2021	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR , JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 30 de Abril 2021	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Abril 2021	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 30 de Abril 2021	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 30 de Abril 2021	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2021	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Composicion del equipo gerencial	Mariana Tapia Rodriguez - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad a Abril 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 2 meses	
		Edison Loza Flores - 58 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 72meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Abril 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 2 meses	
		Edison Loza Flores - 58 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 72meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	
	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2021	71,54%
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2021	37,97%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		

E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Abril 2021 clasificados por Abril	abr-21
			Masculino : 1 Empleado
			Femenino : 1 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Abril 2021 clasificados por el nivel de educación	abr-21
			Superior : 2 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Abril 2021	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Abril 2021	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Abril 2021	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación mes Abril 2021	0
E.2.2.		Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Abril 2021	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Abril 2021	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Mayo 2021	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Mayo 2021	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promovidos por la entidad al 31 de Mayo 2021	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 31 de Mayo 2021	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Mayo 2021	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Mayo 2021	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Mayo 2021	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al 31 de Mayo 2021	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2021	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Número de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/número de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo/frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversión en cursos de capacitación frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Composición del equipo gerencial	Mariana Tapia Rodriguez - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad a Mayo 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 3 meses	
		Edison Loza Flores - 59 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 73 meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Mayo 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 3 meses	
		Edison Loza Flores - 59 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 73 meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	
	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2021	71,72%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2021	38,72%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		

E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Mayo 2021 clasificados por Abril	may-21
			Masculino : 1 Empleado
			Femenino : 1 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Mayo 2021 clasificados por el nivel de educación	may-21
			Superior : 2 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Mayo 2021	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Mayo 2021	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Mayo 2021	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Mayo 2021	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Mayo 2021	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Mayo 2021	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 30 de Junio 2021	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 30 de Junio 2021	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 30 de Junio 2021	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitacion al 30 de Junio 2021	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR , JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 30 de Junio 2021	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Junio 2021	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 30 de Junio 2021	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 30 de Junio 2021	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2021	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Composicion del equipo gerencial	Mariana Tapia Rodriguez - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad a Junio 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 4 meses	
		Edison Loza Flores - 60 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 74meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Junio 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 4 meses	
		Edison Loza Flores - 60 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 74meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	
	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2021	71,85%
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2021	38,71%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		

E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Junio 2021 clasificados por Junio	jun-21
			Masculino : 1 Empleado
			Femenino : 1 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Junio 2021 clasificados por el nivel de educación	jun-21
			Superior : 2 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Junio 2021	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Junio 2021	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Junio 2021	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Junio 2021	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Junio 2021	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Junio 2021	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Julio 2021	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Julio 2021	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 31 de Julio 2021	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitacion al 31 de Julio 2021	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR , JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Julio 2021	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Julio 2021	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Julio 2021	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 31 de Julio 2021	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2021	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Composicion del equipo gerencial	Mariana Tapia Rodriguez - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad a Julio 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 5 meses	
		Edison Loza Flores - 61 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 75meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Julio 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 5 meses	
		Edison Loza Flores - 61 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 75meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	
	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2021	71,63%
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2021	38,76%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		

E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Julio 2021 clasificados por Julio	Jul-21
			Masculino : 1 Empleado
			Femenino : 1 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Julio 2021 clasificados por el nivel de educación	Jul-21
			Superior : 2 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Julio 2021	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Julio 2021	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Julio 2021	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación mes Julio 2021	0
E.2.2.		Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Julio 2021	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Julio 2021	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Agosto 2021	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Agosto 2021	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promovidos por la entidad al 31 de Agosto 2021	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 31 de Julio 2021	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Agosto 2021	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Agosto 2021	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Agosto 2021	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al 31 de Agosto 2021	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2021	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversión en cursos de capacitación frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Composición del equipo gerencial	Mariana Tapia Rodriguez - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad Agosto 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 6 meses	
		Edison Loza Flores - 62 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 76meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Agosto 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 6 meses	
		Edison Loza Flores - 62 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 76meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	
	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2021	71,47%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2021	44,79%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		

E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Agosto 2021 clasificados por Agosto	ago-21	
			Masculino : 1 Empleado Femenino : 1 Empleado	
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Julio 2021 clasificados por el nivel de educación	ago-21	
			Superior : 2 Empleados Secundaria : 0 Empleados	
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Agosto 2021	2 Empleados	
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Agosto 2021	Menos de un año : 0	
			De 1 a 2 años : 0 Empleados	
			De 2 a 5 años : 2 Empleados	
E.1.5.		Salidas del personal a Agosto 2021	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Agosto 2021	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Agosto 2021	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Agosto 2021	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 30 de Septiembre 2021	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 30 de Septiembre 2021	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 30 de Septiembre 2021	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 30 de Septiembre 2021	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 30 de Septiembre 2021	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Septiembre 2021	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 30 de Septiembre 2021	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al 30 de Septiembre 2021	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2021	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversión en cursos de capacitación frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Composición del equipo gerencial	Mariana Tapia Rodriguez - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad Septiembre 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 7meses	
		Edison Loza Flores - 63 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 77meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Septiembre 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 67meses	
		Edison Loza Flores - 63 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 77meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	
	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2021	71,35%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2021	45,72%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		

E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Septiembre 2021 clasificados por Septiembre	sep-21
			Masculino : 1 Empleado
			Femenino : 1 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Septiembre 2021 clasificados por el nivel de educación	sep-21
			Superior : 2 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Septiembre 2021	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Septiembre 2021	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Septiembre 2021	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Septiembre 2021	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Septiembre 2021	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Septiembre 2021	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Octubre 2021	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Octubre 2021	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promovidos por la entidad al 31 de Octubre 2021	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 31 de Octubre 2021	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Octubre 2021	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Octubre 2021	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Octubre 2021	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al 31 de Octubre 2021	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2021	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversión en cursos de capacitación frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Composición del equipo gerencial	Mariana Tapia Rodriguez - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad Octubre 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 8 meses	
		Edison Loza Flores - 64 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 78meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Octubre 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 8 meses	
		Edison Loza Flores - 64 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 78meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	
	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2021	71,25%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2021	43,35%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		

E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Octubre 2021 clasificados por Octubre	oct-21
			Masculino : 1 Empleado
			Femenino : 1 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Octubre 2021 clasificados por el nivel de educación	oct-21
			Superior : 2 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Octubre 2021	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Octubre 2021	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Octubre 2021	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Octubre 2021	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Octubre 2021	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Octubre 2021	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 30 de Noviembre 2021	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 30 de Noviembre 2021	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al Noviembre 2021	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 30 de Noviembre 2021	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 30 Noviembre 2021	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Octubre 2021	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al Noviembre 2021	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al Noviembre 2021	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2021	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversión en cursos de capacitación frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad	Composición del equipo gerencial	Mariana Tapia Rodriguez - REPRESENTANTE LEGAL
			Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL
			Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO
D.1.2.		Tiempo de servicio en la entidad Noviembre 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 9 meses
	Edison Loza Flores - 65 meses		
	Jessica Moncayo Lomas - 79meses		
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Noviembre 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 9 meses	
		Edison Loza Flores - 65 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 79meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	
	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2021	71,17%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2021	42,35%

E.	INFORMACION LABORAL		
----	---------------------	--	--

E.1.		CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD	
E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Noviembre 2021 clasificados por Octubre	nov-21
			Masculino : 1 Empleado
		Femenino : 1 Empleado	
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Noviembre 2021 clasificados por el nivel de educación	nov-21
			Superior : 2 Empleados
		Secundaria : 0 Empleados	
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Noviembre 2021	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Noviembre 2021	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Noviembre 2021	0 Empleados	

E.2.		CAPACITACION	
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Noviembre 2021	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Noviembre 2021	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Noviembre 2021	0

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA		
B.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones al 31 de Diciembre 2021	Comité de Riesgos: 0 Sesión
			Comité de Prestaciones: 0 Sesión
			Comité de Inversiones: 0 Sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Diciembre 2021	N/A
B.3.1		Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al Diciembre 2021	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación al 31 de Diciembre 2021	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1.	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo al 31 de Diciembre 2021	N/A
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión del mes de Diciembre 2021	N/A
C.1.3.		Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al Diciembre 2021	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4.		Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética al Diciembre 2021	No hubieron observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1.	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2021	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2.		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
C.2.3.		Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
C.2.4.		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
C.2.5.		Monto de inversión en cursos de capacitación frente al total	N/A

D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.	CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D.1.1.	Composición del equipo gerencial	Mariana Tapia Rodriguez - REPRESENTANTE LEGAL	
		Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL	
		Jessica Moncayo Lomas - ANALISTA CREDITO	
D.1.2.	Tiempo de servicio en la entidad Diciembre 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 10 meses	
		Edison Loza Flores - 66 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 80 meses	
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Diciembre 2021	Mariana Tapia Rodriguez - 10 meses	
		Edison Loza Flores - 66 meses	
		Jessica Moncayo Lomas - 80meses	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	66,66% Femenino, 33,33% Masculino	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: Secundaria, Superior, post grado	SUPERIOR: 3 SECUNDARIA: 0	
	NIVEL DE REMUNERACIONES		
D.2.1	NIVEL DE REMUNERACIONES	Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2021	71,10%
		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2021	42,98%

E.	INFORMACION LABORAL		
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		

E.1.1.	Características de los empleados de la entidad	Numero de empleados de la entidad al mes de Diciembre 2021 clasificados por Diciembre	dic-21
			Masculino : 1 Empleado
			Femenino : 1 Empleado
E.1.2.		Numero de empleados de la entidad al mes de Diciembre 2021 clasificados por el nivel de educación	dic-21
			Superior : 2 Empleados
			Secundaria : 0 Empleados
E.1.3.		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Diciembre 2021	2 Empleados
E.1.4.		Clasificación de los empleados por su permanencia a Diciembre 2021	Menos de un año : 0
			De 1 a 2 años : 0 Empleados
			De 2 a 5 años : 2 Empleados
E.1.5.	Salidas del personal a Diciembre 2021	0 Empleados	

E.2.	CAPACITACION		
E.2.1.	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitacion mes Diciembre 2021	0
E.2.2.		Número de programas de capacitacion/ Número de empleados de la entidad en Noviembre 2021	0
E.2.3.		Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Diciembre 2021	0